

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE AL SERVIZIO CIVILE

VALUTAZIONE ATTITUDINALE	60 punti: 1 = insufficiente; 2 = scarsa; 3 = sufficiente; 4 = discreta; 5 = buona; 6 = ottima			
	1) Conoscenze dell'ente e della sede di progetto nelle sue finalità e principali attività			
	2) Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego			
	3) Idoneità del/la candidato/a a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto			
	4) Condivisione da parte del/la candidato/a degli obiettivi perseguiti dal progetto			
	5) Coerenza tra il progetto di Servizio Civile e le prospettive di vita personale e lavorativa del/la candidato/a			
	6) Motivazioni generali del/la candidato/a per la prestazione del servizio civile volontario			
	7) Interesse del/la candidato/a per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto			
	8) Disponibilità del/la candidato/a nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...)			
	9) Conoscenza del/la candidato/a del Servizio Civile e della sua normativa			
	10) Altri elementi di valutazione ritenuti significativi dalla commissione			
CURRICULUM: 30 punti	11) Titolo di studio¹	Laurea attinente progetto		10
		Laurea non attinente a progetto		8
		Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto		8
		Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto		6
		Diploma attinente progetto		6
		Diploma non attinente progetto		5
		Frequenza scuola media Superiore (1 per anno concluso)		4
	12) Corsi professionali²	Attinenti al progetto		5
		Non attinenti al progetto		3
		Non terminato		1
	13) Esperienze strutturate: precedenti esperienze³	< 4 mesi	4-12 mesi	> 12 mesi
	Nello stesso settore del progetto c/o enti che realizzano il progetto	5	6	7
	In settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	3	4	5
	In un settore diverso	1	2	3
ABILITA' TRASVERSALI: 20 punti	14) Esperienze non strutturate, significative per lo svolgimento del progetto (10 punti)			
	2 = nessuna; 4 = poche; 6 = alcune; 8 = diverse esperienze coerenti e propedeutiche al progetto; 10 = piena coerenza tra le esperienze di vita personale e il progetto per cui ci si candida			
	Competenze trasversali (1 punto per ciascuna)			
	15) Adattabilità e flessibilità			
	16) Riconoscere applicare regole e valori in contesti strutturati			
	17) Gestire il processo di comunicazione			
	18) Autocontrollo e integrità (gestione dello stress)			
	19) Lavorare in gruppo			
	20) Orientamento al servizio (comprensione dei bisogni altrui)			
	21) Gestire le situazioni conflittuali (coinvolgimento diretto o assistito)			
	22) Consapevolezza interculturale (riconoscere e usare prospettive diverse)			
	23) Prendere decisioni			
	24) Creatività, innovazione e pensiero critico			

¹ Si valuterà solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più elevato.

² Si valuterà solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più elevato.

³ Il punteggio massimo ottenibile è pari a 15 punti.